



'Professioneel projecten leiden'

Een professionaliseringstraject voor de aankomend projectleider binnen het samenwerkingsverband Noorderlink

Uitgebreide inhoudelijke informatie

Inleiding

In het professionaliseringstraject 'Professioneel projecten leiden' ontwikkelt u zich tot een projectleider die zelfstandig (deel)projecten kan aansturen.

Voor wie?

Voor de (aankomende) projectleider binnen het samenwerkingsverband Noorderlink

- die een klein tot middelgroot projectteam (gemiddeld 15 personen) aan stuurt of op het punt staat deze aan te sturen
- die projecten aanstuurt of gaat aansturen die gericht zijn op één of een beperkt aantal vakgebieden
- die nieuwe theoretische inzichten wil inbrengen in de eigen praktijk
- die wil leren van de ervaringen van projectleiders uit de andere Noorderlinkorganisaties
- die wil doorgroeien naar het niveau van een projectleider die complexe projecten gaat aansturen

De meerwaarde van het professionaliseringstraject

Tijdens het opleidingstraject voert u een aantal praktijkopdrachten uit in uw eigen organisatie, waarbij u samen werkt met een deelnemer die werkzaam is bij een andere Noorderlinkorganisatie (of afdeling). Door over de schutting van uw eigen organisatie te kijken en samen te werken met deelnemers uit andere publieke en profit organisaties, wordt uw visie op projectmanagement en de verschillende werkwijzen verbreedt en verdiept.

Het professionaliseringstraject van Noorderlink bereidt u tevens voor op een IPMA D-certificering. Aansluitend op het professionaliseringstraject heeft u de mogelijkheid (met een aanvullende examentraining van 2 dagdelen) uw IPMA-D theoriecertificaat te halen. Dit is een internationaal erkend certificaat, waarmee u zichtbaar kunt maken dat u de basisprincipes van projectmanagement beheerst.

Kenmerken van het professionaliseringstraject

Voorafgaand aan het traject vindt er een kennismakingsgesprek plaats. Tijdens dit gesprek wordt uw kennis en ervaring rondom het aansturen van projecten in kaart gebracht. Uw kennis en ervaring wordt vertaald in een 'competentiepaspoort'. Tijdens het leertraject vult u uw paspoort verder aan met de, tijdens het professionaliseringstraject, ontwikkelde competenties.

Tijdens het kennismakingsgesprek wordt ook gekeken welke projectleiders aan elkaar kunnen worden gekoppeld in verband met het uitvoeren van de praktijkopdrachten. Bij de koppeling wordt gelet op kennis en ervaring en dat men werkzaam is in verschillende Noorderlinkorganisaties.

Het opleidingstraject kent 3 thematische blokken: 'Stappen', 'Grip' en 'Regie'. Elk blok bestaat uit twee trainingdagen. Tijdens de 1e dag van ieder thematisch blok wordt nieuwe kennis aangereikt als voorbereiding op het uitvoeren van de praktijkopdracht.

De 2e trainingdag is een terugkoppeldag, waarin de uitvoering van de praktijkopdracht wordt getoetst aan het theoretische kader van de eerste trainingdag en verdieping wordt gezocht door het uitwisselen van ervaringen en inzichten.

Het programma

A. Het kennismakingsgesprek

Inventariseren van kennis en ervaring en het vastleggen hiervan in een competentiepaspoort.

Koppeling van deelnemers tot duo's voor het uitvoeren van de praktijkopdrachten

B. Drie interactieve thematische blokken

Blok 1: Stappen

In dit blok staan de basisprincipes van projectmanagement centraal. Aan het eind van blok 1 kent u de stappen en fases binnen een project, kent u de rollen en verantwoordelijkheden binnen het project en hebt u inzicht verkregen in uw eigen werkstijl.

Enkele onderwerpen uit de 1e dag:

- De criteria van succesvol projectmanagement
- Verschillende fases binnen een project
- Het perspectief van het project; de business case
- Rollen en verantwoordelijkheden binnen het project
- Inzicht in eigen werkstijl en gedrag
- Praktijkopdracht



Enkele onderwerpen uit de 2e dag:

- Terugkoppeling praktijkopdracht; waar stuur je op in je project?
- Hoe zit de projectfasering in elkaar en hoe verhouden die zich tot de projectstappen?
- De gereedheidskist van de projectleider

Blok 2: Grip

In blok 2 leert u hoe u grip hebt en houdt op uw project en leert sturen. In dit blok wordt vooral veel geoefend.

Aan het eind van blok 2 heeft u kennis van de belangrijkste projectmanagement instrumenten en kunt u deze bewust en gericht inzetten in uw eigen project.

Enkele onderwerpen uit de 1e dag

- Gebruikmaken van de gereedheidskist
- Stakeholdersmanagement en relatiemanagement
- Projectgericht plannen en begroten
- Risicomanagement
- Praktijkopdracht: welke instrumenten heb je in je eigen project ingezet en met welk resultaat?

Enkele onderwerpen uit de 2e dag

- Presentatie en discussie over de inzet van projectmanagementinstrumenten
- Managen van wijzigingen en bijsturen
- Impactanalyse

Blok 3: regie in projecten

In dit blok worden sturing instrumenten behandeld: situationeel werken, beïnvloedingsstijlen, onderhandelen en conflictbeheersing

Aan het eind van blok 3 bent u in staat bewust en gericht invloed uit te oefenen op anderen binnen en buiten de projectomgeving.

Enkele onderwerpen uit de 1e dag

- Projecten in relatie tot de strategische doelen van de organisatie
- Projecten in relatie met de bedrijfsvoering binnen de eigen organisatie
- Teamsamenstelling
- Werkstijlen en situationeel werken
- Praktijkopdracht: de strategische doelen en de posten uit de projectbegroting

Enkele onderwerpen uit de 2e dag

- Terugkoppeling praktijkopdracht; strategische doelen en projectbegroting
- Relatiemanagement en beïnvloedingsstijlen
- Onderhandelen en conflictantering in projectsituaties
- Teamsamenstelling

C. Eindpresentatie en certificering

Elk duo geeft een presentatie van de resultaten van hun projecten en geven aan in hoeverre de basisprincipes, die tijdens deze cursus zijn geformuleerd, daarin een rol hebben gespeeld.

De docenten

De cursus wordt gegeven door Jan de Wit en Keimpe de Vries. Beide begeleiders hebben ruime praktijkervaring op het gebied van projectmanagement en managementconsultancy en -training.

Totale duur van de training en de tijdsinvestering

Het totale traject beslaat een periode van 4 maanden. Het aantal 'opleidingsdagen' over deze 4 maanden bedraagt 7 dagen.

Als deelnemer van het opleidingstraject kunt u, naar behoefte,

gratis deelnemen aan de 'Noorderlink proeverijen'.

Inschrijven?

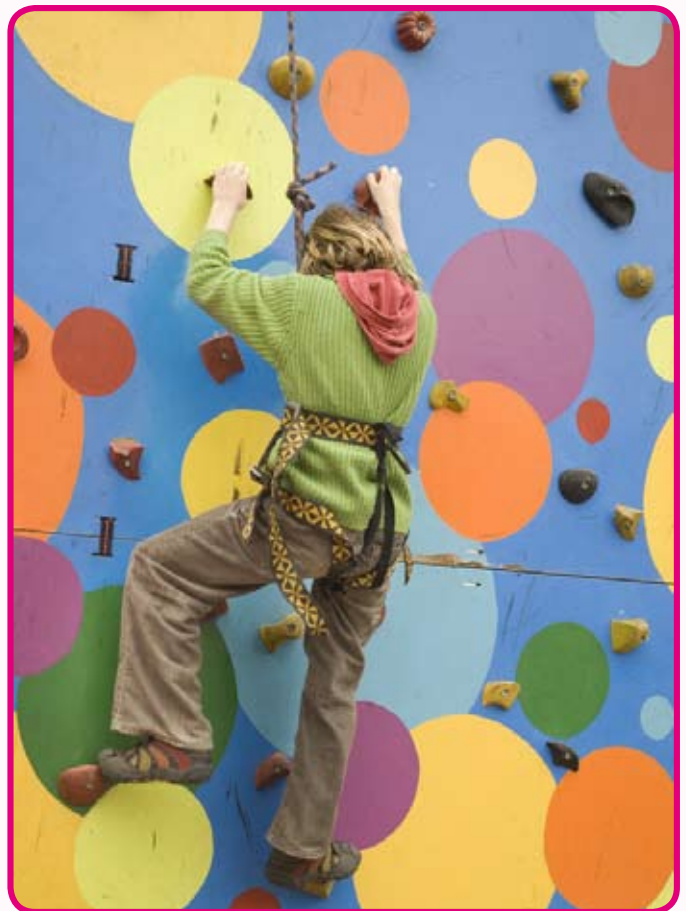
Als u zich wilt inschrijven voor het opleidingstraject, neemt u dan eerst contact op met het Hoofd P&O / Opleidingsmanager van uw organisatie.

De maximale groepsgrootte

De maximale groepsgrootte is, in verband met de gewenste interactie, beperkt tot 12 personen.

De kosten van het opleidingstraject

De kosten voor de gehele leergang bedragen € 2.750,- per deelnemer, exclusief BTW



Start van het opleidingstraject

De leergang start in oktober 2011.

De planning vindt u op www.noorderlink.nl.

Programmamanager: Heleen Dun

Nadere informatie

Voor nadere informatie kunt u contact opnemen met:

Heleen Dun

Programmamanager

Telefoon: 06 83 65 07 98,

e-mail: dun@noorderlink.nl