

NOORDERLINK ONTWIKKELT  
NOORDERLINK VERBINDT NOORDERLINK  
ONTWIKKELT NOORDERLINK  
ONTWIKKELT NOORDERLINK  
ONTMOET JOUW NOORDERLINK  
WERKT SAMEN  
VERBINDT  NOORDERLINK  
WERKT SAMEN

Accare – Alfa-college – Arriva – Avebe – Bevolkingsonderzoek Noord – CJIB – Dienst Uitvoering Onderwijs – Drenthe College – Gasterra – De N.V. Nederlandse Gasunie – Gemeente Assen – Gemeenten Achtkarspelen & Tytsjerksteradiel – Gemeente Borger-Odoorn – Gemeente Coevorden – Gemeente Eemsdelta – Gemeente Emmen – Gemeente Groningen – Gemeente Het Hogeland – Gemeente Leeuwarden – Gemeente Midden-Groningen – Gemeente Westerwolde – GGD Drenthe – Hanzehogeschool Groningen – Koninklijke Wagenborg – Lentis – Loopbaaninitiatief SWNN – Martini Ziekenhuis – Ministerie van EZK – Nationale Politie – New Energy Coalition – NHL Stenden Hogeschool – Noorderpoort – Onderwijsgroep Noord – Prolander – Provincie Drenthe – Provincie Fryslân – Provincie Groningen – RDW – Rijksuniversiteit Groningen – UMC Groningen – Unigarant – UWV District Noord – Vanboeijen – Veiligheidsregio Drenthe – Veiligheidsregio Groningen – Waterbedrijf Groningen – Waterschap Noorderzijlvest – Waterschap Vechtstromen – Wetterskip Fryslân – Yacht – YoungCapital



# Wat doen we?

Noorderlink maakt **verbindingen** en stimuleert **samenwerking** tussen professionals en organisaties, helpt mensen en organisaties zich te **ontwikkelen** en **kijkt vooruit** om de arbeidsmarkt in het Noorden aantrekkelijk te maken en te houden. Hiervoor organiseren we zoveel mogelijk momenten om elkaar (op inhoud) te ontmoeten aansluitend bij onze **vier strategische doelen**:

- Het delen van kennis, expertise en best practices
- Het vergroten van perspectief en inzetbaarheid van werknemers in en tussen organisaties
- Het profileren van het Noorden als een aantrekkelijke woon- en werkregio met oog voor regionale, maatschappelijke vraagstukken
- Het samenwerken met regionale maatschappelijke organisaties

## Sustainable Development Goals (SDG's)

Dit jaar leggen we extra focus op twee van de zeventien SDG's. Door ons in te zetten voor deze doelen dragen we bij aan het realiseren van een duurzame wereld in 2030, waarin inclusiviteit voorop staat en niemand wordt buitengesloten.



Voor leden van Noorderlink betekent dit dat alle medewerkers van het (deels gratis) leeraanbod van de Noorderlink Academy gebruik kunnen maken.



Noorderlink draagt via netwerken, samenwerken en ontwikkelen bij aan inclusieve en duurzame economische groei, volledige en productieve arbeid en volwaardig werk voor iedereen.

## Thema's 2024

- HR tech en AI
- Toekomst van werk
- Diversiteit & inclusie
- Een leven lang ontwikkelen
- Leiderschap in veranderende tijden
- Duurzame Inzetbaarheid
- Strategische Personeelsplanning

## Noorderlink werkt samen

Samenwerkingen en ontmoetingen worden in 2024 op twee manieren georganiseerd:

**Platformen:** we organiseren netwerkmomenten om kennisdeling, uitwisseling en verdieping op de thema's te bevorderen. Er zijn drie platformbijeenkomsten per jaar. Als er behoefte aan verdieping is, dan organiseren we werkmiddagen.

- Diversiteit en Inclusie
- Duurzaam Inzetbaarheid
- Mobiliteit
- Strategische HR & Beleid
- Leren & Ontwikkelen

**Projecten:** we werken samen aan projecten die nauw zijn verbonden met de thema's en doelen van Noorderlink. We faciliteren projectteams met inhoudelijke kennis, het leggen van verbindingen en we bieden ondersteuning zoals hulp bij aanmeldingen en marketingactiviteiten. De projecten zijn extern georganiseerd en gefinancierd, meestal door de betrokken organisaties zelf.



# Ontmoet jouw Noorderlink

## Noorderlink Roadshow

De Noorderlinkcollega's komen (op verzoek) graag langs bij onze leden om alle HR-professionals een overzicht te geven van de Noorderlink-kansen, inclusief informatie over komende opleidingen, projecten, netwerken en evenementen. We bespreken waar de wensen en kansen liggen vanuit de organisaties. Zo worden organisaties en mensen met elkaar verbonden en worden passende activiteiten opgezet.

## Van vacatureportaal naar arbeidsmarktportaal

De wereld van 'recruitment' verandert in rap tempo, met vooral ontwikkelingen op het gebied van skills-based werving, opleidingsaanbod en werkomgeving. Bij onze leden zien we een groei in het aantal corporate recruiters binnen HR.

De krappe arbeidsmarkt vormt een extra uitdaging die ons ertoe heeft aangezet om het vacatureportaal van Noorderlink grondig te herzien. Voor 2023 en 2024 richten we ons daarom op het verstevigen van de basis en het toekomstbestendig maken van ons platform. Daarbij ligt de focus op al het talent in de regio.

## New Business

Noorderlink is een bruisende plek waar voortdurend nieuwe ideeën en projecten ontstaan. Enkele van de projecten die we hebben geëvalueerd en waar we enthousiaste reacties op hebben ontvangen, zijn onder andere:

- Goldlink, medewerkers in de senioren fase van hun loopbaan, verbinden met elkaar en Younglink professionals en de mogelijkheid onderzoeken tot interim-opdrachten voor deze specifieke doelgroep.
- Arbeidsmarkttoer met studenten van MBO/HBO/WO naar bedrijven.
- Colleetour met educatieve evenementen op locatie.

Met New Business onderzoeken we hoe Noorderlink nog robuuster wordt en de grote HR-verbinder blijft op de Noordelijke arbeidsmarkt.

## Noorderlink verbindt

Binnen Noorderlink betekent verbinding twee dingen: de verbinding tussen mensen in de verschillende organisaties en de verbinding met het Noorden om samen de Noordelijke arbeidsmarkt te versterken.

In 2024 onderzoeken we de mogelijkheid om interprofessionele kennisuitwisseling en ontmoetingen voor diverse beroepsgroepen verder te organiseren. Hierbij richten we ons op HR-adviseurs / HR-businesspartners, recruiters, arbeidsjuristen, leidinggevenden, communicatieadviseurs gespecialiseerd in arbeidsmarktcommunicatie en Goldlinkers.

## Younglink

Bij Younglink vind je een krachtig netwerk voor én door young professionals van de leden van Noorderlink. Ons doel is om young professionals tot 36 jaar, met elkaar te verbinden, te inspireren en de kansen op de Noordelijke arbeidsmarkt te laten zien.

### Activiteiten 2024

Voor 2024 staan inspirerende events op de planning, met vooraanstaande sprekers. Ook op individueel gebied verbinden we door ons succesvolle coachingstraject Younglink Grow. Ervaren medewerkers van Noorderlinkleden gaan met een young professional aan de slag om hen verder te helpen met een loopbaanvraagstuk.

Ook #YounglinkInside (voorheen Mijn Tent is Top) keert terug. Hierbij geven we een kijkje achter de schermen bij onze leden. We laten niet alleen zien wat deze organisaties 'doen', maar zetten hen ook op de kaart als potentiële werkgever. En de younglinkers als potentiële werknemers van organisaties in het Noorden. Zo maken we de Noordelijke arbeidsmarkt inzichtelijker en aantrekkelijker.

## Traineelink

Traineelink ondersteunt alle trainees in Noord-Nederland, waaronder ook recent afgestudeerden en studenten met interesse in een traineeship. Elke organisatie in Noord-Nederland die trainees inzet of wil inzetten, is een mogelijke partner van Traineelink.

In 2024:

- Organiseren we minstens 3 activiteiten, inclusief de Traineeday van het Noorden.
- Blijven we in contact met organisaties die traineeships aanbieden en degenen die betrokken zijn als coördinatoren en programmamanagers.
- Vergroten we de bekendheid en het bereik van Traineelink door:
  - Te onderzoeken welke studieverenigingen we kunnen benaderen voor traineeships.
  - Onze netwerk Traineelink en de kansen in het Noorden verder te promoten.
  - Organiseren we een traineemarkt waar potentiële trainees en aanbieders van traineeships elkaar kunnen ontmoeten.

## Noordkracht

Noordkracht is het netwerk voor iedereen boven de 35 jaar die zich verbonden voelt met het Noorden en blijvend geïnspireerd wil worden. Dit doen we door bijeenkomsten te organiseren waarbij sprekers hun inzichten delen op verschillende thema's. We stimuleren deelnemers om elkaar en elkaars werkzaamheden beter te leren kennen en een sterk netwerk op te bouwen.

## Managementondersteuners

Het netwerk Managementondersteuners is voor ondersteuners van de leden van Noorderlink. Het is opgezet om deze groep met elkaar in verbinding te brengen, kennis te delen, te netwerken, te ontwikkelen en elkaar (regelmatig) te ontmoeten. Er worden vier activiteiten georganiseerd, waarbij de focus ligt op netwerken, aangevuld met een workshop of lezing.

## Noorderlink ontwikkelt

In een snel veranderende arbeidsmarkt is het vermogen om te blijven leren en ontwikkelen essentieel. Door te investeren in de ontwikkeling van de medewerkers van onze leden versterken we de veerkracht van die Noordelijke arbeidsmarkt. Dit doen we onder andere door:

### Noorderlink Live! en 25 jaar Noorderlink

Een team van 6 enthousiaste collega's organiseert in 2024 Noorderlink Live! (voorheen de Noorderlinkdagen) ons tweejaarlijkse congres voor al onze leden. Ook vieren we hier het 25-jarige bestaan van Noorderlink.

### Proeverijdagen

Tijdens deze dagen kunnen deelnemers kosteloos proeven aan verschillende workshops, lezingen en workshops uit het Noorden.

### Leeraanbod

Online, hybride of fysieke leergangen, workshops, trainingen, lezingen, webinars, masterclasses en podcasts blijven we ontwikkelen.

### Online Academy - Studytube

Deze centrale plek, waar de doelgroepen betaalde en onbetaalde trainingen, cursussen en opleidingen kunnen volgen, wordt in 2024 doorontwikkeld.

### Studio

De studio blijft in 2024 onze professionele ruimte voor het opnemen van digitale content. Naast het opnemen en vastleggen van content, kunnen we deze ook publiceren. Studytube is ons LMS (leer-managementsysteem) waarmee content gedeeld kan worden met werknemers in heel Nederland. Dit jaar richten we ons in de studio op podcasts die ons leeraanbod ondersteunen.

# Wij zijn Noorderlink

## Dagelijks Bestuur

<b>Frank Visser</b> <b>Wieneke Pathuis</b> <b>Roelie Hoving</b> <b>Bas Teunissen</b> <b>Rob Noorda</b> <b>Linda Vos</b> <b>Rob Vianen</b> <b>Henk Eggens</b> <b>Henniëlle van der Duin</b> <b>Lydia Kloppenburg</b>	Lentis   <i>Penningmeester</i> Gemeente Groningen Gasterra   <i>Voorzitter</i> Younglink Rijksuniversiteit Groningen Unigarant Hoogeveen Vanboeijen <i>Directeur Noorderlink tot 1 juli</i> <i>Directeur Noorderlink vanaf 1 juli</i> Coördinator Bestuurszaken Noorderlink
--	---

## Bestuursbureau

<b>Frank Beekman</b> <b>Nicole Sanders</b> <b>Henniëlle van der Duin</b> <b>Griëtte van Dis</b> <b>Henk Eggens</b> <b>Lydia Kloppenburg</b> <b>Philip Smits</b>	<b>Jessica Vels</b> <b>Ciska Vreede</b> <b>Petra de Roos</b> <b>Jarno Bouwers</b> <b>Margo van der Zwaag</b> <b>Marjan de Boer</b>
---	---

## Loopbaanontwikkelingsplaats Noorderlink

<b>Inge Vos</b> <b>Hilde Buiting</b> <b>Tjarda Stelling</b>	<b>Chantal Eggens</b> <b>Jetty van Houten</b> <b>Anja van der Woude</b>
---	---

## Bestuur Younglink

<b>Nicole Sanders</b> <b>Myrthe Hoekstra</b> <b>Iska van der Vlugt</b> <b>Milou Zeming</b> <b>Annieke Algra</b> <b>Bas Teunissen</b> <b>Bas Bijsterveld</b> <b>Aline Goldschmidt</b>	Noorderlink Hanzehogeschool Groningen YoungCapital Lentis Noorderpoort Rijksuniversiteit Groningen Gemeente Groningen UMCG
---	---

## Bestuur Traineelink

<b>Veerle van Dijk</b> <b>Marijn van der Zaag</b> <b>Christa Lankbaar</b> <b>Aziza Zijlstra</b>  <b>Fimke Anna Gilliam</b> <b>Carlot Uffen</b> <b>Eva van Rij</b> <b>Sterre de Graaf</b> <b>Bas de Backer</b> <b>Nienke Stobbe</b>	Toolmax Gemeente Oldambt Rijksuniversiteit Groningen Kennissplatform Leefbaar en Kansrijk Groningen Certe Hollandse Nieuwe Vonk Traineeship Hieroo Groningen Hollandse Nieuwe Gemeente Borger-Odoorn
--	---

## Vind ons hier!

Heb je vragen, ideeën of zin in een goede kop koffie? Dan staat onze deur altijd open (**3e verdieping My Office Stadspark, Leonard Springerlaan 35, Groningen**).

Zeker weten dat we er zijn?  
Bel dan **06 23 26 90 80**

@noorderlink

@noorderlink

info@noorderlink.nl

